



DÉCLARATION DIVERSITÉ ET INCLUSION OCTOBRE 2021

Maison Russet et ses sociétés affiliées dans le monde s'engagent à favoriser, cultiver et préserver une culture de diversité, d'équité et d'inclusion.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de situation familiale ou matrimoniale, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, statut, le statut de vétéran et d'autres caractéristiques qui rendent nos employés uniques.

Maison Russet considère que la diversité est un atout pour son entreprise. La diversité alimente une plus grande créativité et innovation, améliorant ainsi l'efficacité organisationnelle. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de l'inventivité, de l'innovation, de l'expression de soi, des capacités uniques et du talent que nos employés investissent dans leur travail représente une partie importante de notre culture et de notre réputation et favorise le succès et la croissance de l'entreprise.

Une main-d'œuvre diversifiée nous permet de mieux comprendre les besoins et les priorités de nos clients et fournisseurs – des partenaires commerciaux qui opèrent eux-mêmes dans toutes les régions du monde et qui cherchent à promouvoir la diversité au sein de leurs propres organisations. Dans la mesure où Maison Russet elle-même promeut et atteint une plus grande diversité, nous pensons que nous serons mieux en rapport avec les besoins et les objectifs de nos clients et fournisseurs.

De même, alors que Maison Russet cherche à se développer, une main-d'œuvre diversifiée nous aidera à identifier, conclure et intégrer les acquisitions stratégiques clés d'entreprises ciblées dans diverses régions et marchés du monde. Nous cherchons à combiner de manière transparente les organisations que nous acquérons dans notre culture et nos opérations et pensons qu'une main-d'œuvre diversifiée et compréhensive contribuera à faciliter cet objectif.

La diversité crée une culture plus attrayante et ouverte chez Maison Russet pour nos employés actuels et ceux que nous recrutons pour le futur. Nous cherchons à attirer les meilleurs talents diversifiés ainsi qu'à engager et retenir nos talents existants en permettant aux employés de se développer professionnellement et personnellement dans une communauté accueillante et solidaire.

Notre engagement envers la diversité s'étend à tous les domaines de notre entreprise, y compris le recrutement et la sélection, le développement des talents, l'amélioration des compétences, le mentorat, les promotions, les transferts, les programmes sociaux et récréatifs, la fidélisation des employés, la planification de la relève, la formation et le développement, les politiques et procédures et la développement d'un environnement de travail progressif fondé sur la prémisses de l'équité entre les sexes et de la diversité.

La diversité et l'inclusion sont un parcours d'entreprise que Maison Russet a commencé il y a de nombreuses années ; nous cherchons à accélérer ce voyage. Nous sommes profondément investis dans ce processus et nous comptons sur votre soutien alors que nous nous efforçons d'apporter des améliorations et de croître. Favoriser un esprit de diversité et d'inclusion – qui accueille et respecte les opinions et les contributions de multiples perspectives – est la clé de notre performance et de notre succès futurs.